

Een veilige
koers naar de
toekomst



Bespaar kosten en kies voor zekerheid

Na twee jaar van ziekte kan uw werknemer in de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) terechtkomen. Hij krijgt dan een wettelijk geregelde uitkering. U betaalt hiervoor jaarlijks een premie aan het UWV. U kunt nu uw WGA-risico verzekeren bij CZ. Hiermee kunt u voorkomen dat uw premie stijgt en krijgt u veel gemak bij uw re-integratieverplichtingen.





Word eigenrisicodrager, nu het nog kan.

Zoals het er nu naar uitziet wordt de gehele WGA-regeling binnen een aantal jaren geprivatiseerd. U kunt daarop wachten, maar dat lijkt niet verstandig. Als u nu kúnt uitstappen, dan adviseren wij u dit te doen. Straks hebt u mogelijk geen keuze meer. Want als u dan een (langdurig) zieke werknemer hebt, dan bestaat de mogelijkheid dat u deze werknemer niet meer kunt verzekeren of tegen een veel hogere premie!

U kunt er nu voor kiezen om eigenrisicodrager te worden en uw WGA-risico te verzekeren bij CZ. Hiermee voorkomt u dat de premie jaarlijks stijgt als er werknemers instromen in de WGA en heeft u meer budgettaire zekerheid. In veel gevallen leidt dit tot een besparing op de WGA-premie. Bovendien krijgt u van CZ ondersteuning bij al uw re-integratieverplichtingen.

Eigenrisicodrager zijn. Wat betekent dat?

Vanaf het moment dat u eigenrisicodrager bent, betaalt u zelf de WGA-uitkeringen die op dat moment al lopen (en die nog geen tien jaar hebben geduurd) en eventuele toekomstige WGA-uitkeringen. U gaat vanaf dat moment ook zelf de verplichte re-integratieactiviteiten verzorgen. Het voordeel is dat u hiermee al in een vroeg stadium kunt beginnen. Met een WGA-ER-verzekering van CZ krijgt u professionele ondersteuning bij deze re-integratieactiviteiten en (juridische) ondersteuning als u bijvoorbeeld te maken krijgt met conflicten op het gebied van re-integratieinspanningen.



De kosten in banen leiden

Waarom WGA-ER verzekeren bij CZ?

Gezondheid en inzetbaarheid van werknemers. Dat is waar het om gaat bij CZ. CZ heeft de expertise en ervaring om werknemers zo snel mogelijk gezond weer aan de slag te krijgen én te houden. Dat doen we bijvoorbeeld met onze speciale zorgdiensten (zie achterzijde), waar u als werkgever gebruik van kunt maken. Zo beperken we ook de WGA-instroom. Mocht een werknemer toch in de WGA terechtkomen, dan worden de betalingen van de WGA-uitkering volledig van u overgenomen. De uitkeringen zijn inclusief de werkgeverspremie, die u als werkgever op het brutoloon moet afdragen, zoals de WW-premie. Bovendien ondersteunt CZ u bij alle re-integratieverplichtingen.

Verstandig om uit te stappen?

Als ondernemer wordt u niet graag geconfronteerd met onverwachte extra kosten. Bij het UWV heeft WGA-instroom direct invloed op de hoogte van de gedifferentieerde WGA-premie. De hoogte van deze WGA-premie wordt per werkgever vastgesteld. Hierbij houdt men rekening met WGA-uitkeringen aan (ex)-werknemers. De premie van de WGA-ER Verzekering wordt niet aangepast als er WGA-instroom plaatsvindt. Of u beter eigenrisicodrager kunt worden of beter bij het UWV kunt blijven, hangt onder meer af van de situatie van uw bedrijf. Hierover kunt u zich vrijblijvend laten informeren door onze accountmanager.

Uittreden bij het UWV? Dien uw aanvraag vóór 15 maart of 15 september bij CZ in!

Werkgevers hebben twee keer per jaar de mogelijkheid om eigenrisicodrager te worden: per 1 januari of per 1 juli. Het formulier Aanvraag of beëindiging loonheffing Eigenrisicodragerschap voor de WGA moet uiterlijk 13 weken van tevoren bij de Belastingdienst binnen zijn. Het is daarom van belang dat u uw aanvraag WGA ER voor 15 maart of 15 september indient bij CZ. Uw aanvraag kunt u doen via www.cz.nl/offertewga.



Risicodrager/verzekeraar

CZ werkt voor de WGA-ER Verzekering samen met Delta Lloyd Schadeverzekeringen NV, die optreedt als verzekeraar. Acceptatie, polisafgifte en schadeafhandeling geschiedt door Delta Lloyd Verzekeringen.

Overige inkomensverzekeringen

CZ is een totaalleverancier op het gebied van zorg en inkomen. Samen met onze partner Delta Lloyd Verzekeringen biedt CZ ook oplossingen voor de ziekteverzuim- en de WIA-problematiek voor werknemers. We bieden ziekteverzuimverzekeringen op conventionele basis en stop loss. En we beschikken over WGA Hiaatverzekeringen en een WIA Excedentverzekering. Hiermee kunt u voor uw werknemers het risico van de enorme inkomensdaling bij arbeidsongeschiktheid afdekken.

De voordelen op een rij

- **Aantrekkelijke en stabiele premie**
De premie wordt niet aangepast op basis van schadeverloop van het individuele bedrijf (zoals het UWV wel doet). Hiermee worden grote premieschommelingen vermeden.
- **Gratis ruime inloopdekking**
De WGA-ER Verzekering gaat in op 1 januari of 1 juli van een jaar. Inloop is gratis meeverzekerd voor ziektegevallen die zijn ontstaan tot maximaal 6 maanden voorafgaand aan de ingangsdatum.
- **Ondersteuning bij re-integratie**
Als WGA-eigenrisicodrager moet u er samen met uw arbeidsongeschikte werknemer voor zorgen dat deze kan terugkeren naar het werk. U krijgt daarbij prima ondersteuning. Wij hebben namelijk een landelijk netwerk van specialisten, waaronder arbeidsdeskundigen, bedrijfsartsen, mediators, arbeidsbemiddelaars en psychologen die direct inzetbaar zijn om snelle re-integratie te realiseren.

CZ Zorgdiensten

Bedrijven met een collectieve zorgverzekering van CZ kunnen gratis gebruikmaken van onze zorgdiensten. Hiermee staan we dicht bij uw onderneming en hebt u er als het ware een complete afdeling bij: de Afdeling Zorg.

- **Zorgmakelaar**

Enkele concrete voorbeelden van de taken waarmee de CZ Zorgmakelaar u en uw medewerkers helpt:

Wachttijstbemiddeling

De CZ Zorgmakelaar bemiddelt, op verzoek van de werkgever, met het ziekenhuis, specialist of andere zorgverlener, zodat uw medewerker daar sneller terecht kan. De wachttijdvermindering varieert al snel van één week tot ruim twee maanden. Hierdoor wordt het verzuimpercentage aanzienlijk verlaagd.

Kostenbesparing

De CZ Zorgmakelaar kijkt waar een medewerker die verzuimt het beste behandeld kan worden. Daarbij wordt niet alleen naar arbeidsgerelateerde zorg gekeken, maar ook naar de reguliere zorg. Als de kosten van een interventie vergoed kunnen worden door de aanvullende verzekering van de medewerker bespaart dat werkgevers kosten.

Advies

Ook geeft de CZ Zorgmakelaar advies bij niet-medische zaken, waaronder de inzet van mediation, huishoudelijke hulp of traumaopvang, hulpmiddelen en cursussen.

- **GezondWerkenTest**

Voor uw beleid is het belangrijk om te weten hoe gezond en fit uw medewerkers zijn. Dit waardevolle inzicht krijgt u eenvoudig door uw medewerkers te vragen online de GezondWerkenTest te doen.

- **De Gezonde Werkplek**

Een eigen interactieve website (www.degezondewerkplek.nl) voor uw medewerkers. Op deze site vinden ze uitgebreide informatie en persoonlijk advies om gezond en fit te blijven.



De informatie in deze brochure is beknopt en er kunnen geen rechten aan worden ontleend.
Uitsluitend de verzekeringsvoorwaarden zijn bepalend.

OWM Centrale Zorgverzekeraars groep is statutair gevestigd te Tilburg. Handelregister van de Kamer van Koophandel Midden-Brabant nummer 41095222. CZ is geregistreerd bij De Nederlandse Bank, Autoriteit Financiële Markten, College Toezicht Zorgverzekering en de Nederlandse Zorgautoriteit.

Stichting Intermediair CZ verzekeraars, Postbus 90152, 5000 LD Tilburg. Stichting Intermediair CZ verzekeraars is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Midden-Brabant onder nummer 18035087.

Meer informatie

Wilt u meer informatie of een maatwerkofferte? Neem dan contact op met de Bedrijvensdesk, telefoonnummer (076) 524 34 81. Meer gedetailleerde informatie en de benodigde formulieren kunt u ook vinden op www.cz.nl/wga.

CZ

Afdeling Zakelijk Direct
Chasséveld 17
Postbus 2035
4800 CA Breda