



## Offerteaanvraag Zorg en Inkomen

### Gegevens werkgever

Bedrijfsnaam\* .....

Bedrijfsnaam Holding .....

**Bezoekadres\*** .....

Postcode + Woonplaats .....

**Postadres** (indien afwijkend) .....

Postcode + Woonplaats .....

Contactpersoon\* .....  M  V

Telefoonnummer\* .....

Faxnummer .....

E-mailadres .....

Aantal medewerkers\* .....

Faillissement of surseance van betaling in afgelopen 3 jaar?\*  Ja  Nee

Omschrijving werkzaamheden .....

In welke UWV-sector is uw bedrijf ingedeeld?\* .....

(bedrijfsactiviteit Zie de sectorindeling op de laatste pagina)

KvK nummer\* .....

Loonheffingsnummer/ .....

UWV aansluitingsnummer\* .....

Datum start bedrijf\* .....

\*verplichte velden

### Wil graag offerte voor

<input type="checkbox"/> Zorgverzekering	<input type="checkbox"/> WGA Eigenrisicodrager
<input type="checkbox"/> Interventieverzekering	<input type="checkbox"/> WGA Gat verzekering
<input type="checkbox"/> Verzuimmanagement	<input type="checkbox"/> WGA Gat Plus verzekering
<input type="checkbox"/> Ziekteverzuimverzekering	<input type="checkbox"/> WIA Excedent verzekering
<input type="checkbox"/> Verzuimverkorter (vanaf 200 werknemers)	<input type="checkbox"/> Overige zakelijke diensten

Huidige zorgverzekeraar .....

Huidige inkomensverzekeraar .....

Huidige Arbodienst .....

Vul svp alle relevante gegevens in de vakken

\* verplichte velden

### Collectieve Zorgverzekering

Aantal medewerkers .....  
Aantal medewerkers woonachtig in het buitenland .....  
Aantal medewerkers met inkomsten uit buitenland .....

### Interventieverzekering

Aantal te verzekeren medewerkers .....  
 Interventieverzekering Basis  
 Interventieverzekering Top

### Verzuimmanagement

- Pakket Verzuimspecialist: verzuimsoftware, aansluiting arbodienst, casemanagement op verrichtingenbasis
- Pakket Verzuimregisseur: verzuimsoftware, aansluiting arbodienst + volledig casemanagement vanaf de eerste ziektedag **met** de diensten van de bedrijfsarts
- Pakket Verzuimregisseur: verzuimsoftware, aansluiting arbodienst + volledig casemanagement vanaf de eerste ziektedag **zonder** de diensten van de bedrijfsarts

### Ziekteverzuimverzekering

Gewenste verzekering  Conventioneel  Stop Loss  
Gewenst eigen risico in werkdagen  10  20  30  65  130  260  
(bij Stop Loss niet van toepassing)  
Percentage van het loon verzekeren in het eerste jaar\*  70%  80%  90%  100% anders .....

Percentage van het loon verzekeren in het tweede jaar\*  70%  80%  90%  100% anders .....

\*) Het totaal over het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> jaar samen mag niet meer zijn dan 170%. Het percentage over het 1<sup>e</sup> jaar is minimaal zo hoog als over het 2<sup>e</sup> jaar, tenzij alleen het 2<sup>e</sup> jaar wordt verzekerd. Indien alleen het 2<sup>e</sup> jaar verzekerd wordt mag het 1<sup>e</sup> jaar niet elders verzekerd zijn. Is het percentage meer dan 170% over 2 jaar dan dient bij afsluiting van dit produkt een kopie van de CAO meegezonden te worden.

Welk brutoyaarloon wilt u verzekeren? Meeverzekeren loonbestanddelen boven gemaximeerd loon  
 Ja  Nee  
 Gemaximeerd jaarloon Sociale Verzekering € .....  
 Ongemaximeerd\* jaarloon Sociale Verzekering € .....

\*) Voor de bepaling van het ongemaximeerde jaarloon geldt per werknemer een maximum jaarinkomen van € 125.000,-

Werkgeverslasten meeverzekeren?  Nee  Ja, 20% (standaard) of anders: ..... tot max 20%

WIA Basisdekking meeverzekeren\*  Ja  Nee

\*) Meeverzekeren van de WIA Basisdekking is alleen mogelijk als de loondoorbetaling in het 2<sup>e</sup> jaar wordt verzekerd.

Aantal te verzekeren medewerkers\* .....

\*) Alle werknemers met een vast dienstverband voor bepaalde of onbepaalde tijd. Uitzendkrachten niet meenemen, zij vallen onder de zogenaamde vangnetregeling van de Ziektewet. Oproepkrachten alleen meenemen als zij een te verwachten jaar inkomen hebben van minimaal € 1500,- op jaarbasis.  
Indien u meer dan 25 werknemers heeft verzoeken wij u ook de arborapportages van de afgelopen 3 jaar mee te sturen en indien u een hoog verzuimpercentage heeft graag aangeven of dit een speciale oorzaak heeft.

Verzuimpercentage 2008 .....% 2009 .....% 2010 .....%  
U dient deze verzuimpercentages bij aanvraag van de verzekering aan te tonen door middel van een verzuimoverzicht van de Arbo-dienst. Heeft u geen Arbodienst en wilt u een ziekteverzekering afsluiten? Dit kan alleen als u een Arbodienst heeft. U kunt hiervoor het pakket verzuimmanagement van CZ afsluiten. Zie onderdeel 3.

Leeftijdsopbouw medewerkers *	Leeftijd
	0 - 19 .....
	20 - 24 .....
	25 - 29 .....
	30 - 34 .....
	35 - 39 .....
	40 - 44 .....
	45 - 49 .....
	50 - 54 .....
55 - 59 .....	
60 - 64 .....	

\* vergeet niet dit onderdeel in te vullen zowel voor ziekteverzuimverzekering conventioneel als stop loss

**WGA Eigen risicodrager**

Totale bruto jaarloonsom (gemaximeerd tot SV loon) € .....

Aantal medewerkers .....

Aantal werknemers dat in de WAO/WGA/IVA is ingestroomd:

2004 .....	2005 .....	2006 .....		
2007 .....	2008 .....	2009 .....	2010 .....	

Heeft u reeds een ziekteverzuimverzekering?  Ja  Nee

Indien ja, bij welke verzekeraar? .....

Heeft u ziekteverzuim dat is ingegaan voor 1 januari 2011?  Ja  Nee

Zijn er al werknemers in de WAO/WGA/IVA ingestroomd?  Ja  Nee

Wilt u extra (aantoonbare) werkgeverslasten meeverzekeren?  Nee  Ja, .....% maximaal 20%

b.v. werkgeversdeel pensioenpremie. Standaard is 20% meeverzekerd.

Wij verzoeken u de UWV beschikking mee te sturen.

Leeftijdsopbouw medewerkers	Leeftijd	man	vrouw
	0 - 19	.....	.....
	20 - 24	.....	.....
	25 - 29	.....	.....
	30 - 34	.....	.....
	35 - 39	.....	.....
	40 - 44	.....	.....
	45 - 49	.....	.....
	50 - 54	.....	.....
	55 - 59	.....	.....
	60 - 62	.....	.....
	63 - 64	.....	.....

**Heeft uw bedrijf een totale loonsom die hoger is dan 2,5 miljoen euro?**

**Of zijn er op dit moment verzuimende werknemers waarvan de eerste verzuimdag voor 1 juli 2011 was?**

**Dan graag hier vermelden, wij sturen u dan een overzicht om in te vullen.**

Ja  Nee

Voor de berekening van het inlooprisico: Een overzicht van de medewerkers die ziek zijn geworden vanaf 1 januari 2004 en nog steeds ziek of arbeidsongeschikt zijn (ook al zijn ze uit dienst). Overzicht bestaat uit naam, geboortedatum, geslacht, bruto jaarloon, datum 1<sup>e</sup> ziektedag en percentage arbeidsongeschiktheid. Voor werknemers die al in de WIA zitten ook de datum 1<sup>e</sup> WIA-dag, soort WIA-uitkering (IVA of WGA), arbeidsongeschiktheidspercentage en de beschikking van het UWV.

### WGA Gat verzekering

Gemaximeerde jaarloonsom € .....

Aantal medewerkers .....

Eindleeftijd arbeidsongeschiktheidsuitkering  60  62  65

Hoogte jaarlijks klimpercentage  gelijkblijvend, 2%, 3%  anders  
 2%  3%  gelijkblijvend

Verplicht (of facultatief)\*  Ja  Nee

\* Indien u kiest voor facultatief moet minimaal 75% deelnemen met een minimum van 5 werknemers

### WGA Gat Plus verzekering

Gemaximeerde jaarloonsom € .....

Aantal medewerkers .....

Aantal medewerkers dat in de WAO/WGA/IVA is ingestroomd

2004 ..... 2005 ..... 2006 ..... 2007 ..... 2008 ..... 2009 ..... 2010 .....

Eindleeftijd arbeidsongeschiktheidsuitkering  60  62  65

Hoogte jaarlijks klimpercentage  gelijkblijvend, 2%, 3%  anders  
 2%  3%  gelijkblijvend

Betaalt de werkgever de volledige premie?  Ja  Nee

Verplicht (of facultatief)\*  Ja  Nee

\* Indien u kiest voor facultatief moet minimaal 75% deelnemen met een minimum van 5 werknemers

### WIA Excedent verzekering

Gemaximeerde jaarloonsom € .....

Aantal medewerkers .....

Eindleeftijd arbeidsongeschiktheidsuitkering  60  62  65

Hoogte jaarlijks klimpercentage  gelijkblijvend, 2%, 3%  anders  
 2%  3%  gelijkblijvend

Betaalt de werkgever de volledige premie?  Ja  Nee

Voor alle werknemers of alleen boven max dagloon .....

Verplicht (of facultatief)\*  Ja  Nee

Alleen IVA  Ja  Nee

IVA en WGA  Ja  Nee

Toezegging arbeidsongeschiktheidspensioen  Ja  Nee

Dekkingspercentage 70 – 75 – 80%  Ja  anders (het gekozen percentage moet gelijk zijn aan de bepaling in de pensioenovereenkomst)

\* Indien u kiest voor facultatief moet minimaal 75% deelnemen met een minimum van 5 werknemers

## Overige zakelijke diensten

### GEZONDHEIDSDIENSTEN

Diensten Arbo-wet gerelateerd

- RI&E (risico inventarisatie en evaluatie)
- PAGO/PMO
- Arbeidsdeskundige
- inzet veiligheidskundige, arbeidshygiënist
- reïntegratie 2<sup>e</sup> spoor
- verplichte keuringen
- training bedrijfshulpverlening
- overig

Wenst toezending van de offerte per

- e-mail .....
- fax .....
- post .....

Indien u kiest voor een WGA gat plus of WIA excedentverzekering ontvangt u achteraf van ons een format "personeelbestand" om in te vullen.

Dit formulier en het bijgevoegde excelformat kunt u terugsturen, faxen of mailen naar:

**CZ**  
**afdeling Commerciële Zakelijk Direct**  
**Antwoordnummer 10011**  
**4800 VB Breda**

Telefoon : (076) 524 34 85  
Fax : (076) 524 35 37  
e-mail : [verkoop.zakelijkdirect@cz.nl](mailto:verkoop.zakelijkdirect@cz.nl)

Als bij de aanvraag voor deze offerte bepaalde gegevens niet, slechts bij benadering of als voorlopige gegevens zijn aangemeld, kunnen de geoffreerde tarieven en premies na ontvangst van de volledige informatie worden bijgesteld.

## Sectorindeling

Sector	Voormalige bedrijfsvereniging	Omschrijving	Sector	Voormalige bedrijfsvereniging	Omschrijving
1	1	Agrarisch bedrijf	31	21	Overig personenvervoer te land en in de lucht
2	1	Tabakverwerkende industrie	32	21	Overig goederenvervoer te land en in de lucht
3	3	Bouwbedrijf	33	22	Horeca algemeen
4	3	Baggerbedrijf	34	22	Horeca catering
5	4	Houten emballage-industrie, Houtwaren en borstel industrie	35	23	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen
6	4	Timmerindustrie	36	24	Overheidsdiensten
7	4	Meubel- en orgelbouwindustrie	37	24	Overheid dienstplichtig
8	4	Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereidingsindustrie	38	25	Banken
9	8	Grafische industrie	39	25	Verzekeringswezen
10	10	Metaalindustrie	40	25	Uitgeverij
11	10	Elektrotechnische industrie	41	25	Groothandel I
12	11	Metaalnijverheid	42	25	Groothandel II
13	15	Bakkerijen	43	25	Zakelijke dienstverlening I
14	15	Suikerverwerkende industrie	44	25	Zakelijke dienstverlening II
15	16	Slagersbedrijven	45	25	Zakelijke dienstverlening III
16	16	Slagers overig	46	27	Zuivelindustrie
17	18	Detailhandel en ambachten	47	27	Textielindustrie
18	18	Reiniging	48	27	Steen-, cement-, glas- en keramische industrie
19	18	Grootwinkelbedrijf	49	27	Chemische industrie
20	19	Havenbedrijven	50	27	Voedingsindustrie
21	19	Havenclassificeerders	51	27	Algemene industrie
22	19	Binnenscheepvaart	52	26	Uitleenbedrijven
23	19	Visserij	53	26	Bewakingsondernemingen
24	20	Koopvaardij	54	26	Culturele instellingen
25	21	Vervoer KLM	55	26	Overige takken van bedrijf en beroep
26	21	Vervoer NS	56	3	Schildersbedrijf
27	21	Vervoer KPN	57	3	Stukadoorsbedrijf
28	21	Taxi- en ambulancevervoer	58	3	Dakdekkersbedrijf
29	21	Openbaar vervoer	59	27	Mortelbedrijf
30	21	Besloten busvervoer	60	27	Steenhouwersbedrijf