



Maatschappelijk verantwoord beleggen

Themavisie CZ groep – mei 2022

Inleiding

In het beleid Maatschappelijk verantwoord beleggen van CZ groep (CZ MVB-beleid) is vastgelegd hoe wij als organisatie rekening houden met de maatschappelijke impact van de bedrijven en landen waarin we beleggen. Aan de ene kant ondersteunen we als investeerder graag zaken die positief bijdragen aan verbeteringen voor mens, milieu en maatschappij; we hanteren een strategie van positieve selectie en beleggen bij voorkeur alleen in de beter presterende organisaties op ESG-gebied. Aan de andere kant stimuleren we als belegger bedrijven en landen om hun eventuele negatieve impact zoveel mogelijk te voorkomen of beperken, via engagement en voting. Tot slot investeren we niet in organisaties die een grote, structureel negatieve maatschappelijke impact hebben en die niet openstaan voor verbeteringen door toepassing van het CZ Uitsluitingenbeleid.

CZ groep hanteert bij het monitoren van de maatschappelijke impact van bedrijven en landen drie hoofdthema's: mens, milieu en maatschappij. Deze thema's zijn uitgelijnd op de centrale, internationaal gangbare criteria voor maatschappelijk verantwoord beleggen: Environmental, Social & Governance (ESG-criteria). Binnen de hoofdthema's onderscheiden we diverse actuele onderwerpen waar wij een visie op

hebben vastgesteld en via positieve selectie, engagement, voting en/of uitsluiting op sturen.

In dit document wordt per onderwerp besproken wat de visie van CZ groep is en wat de minimale standaarden zijn die wij hanteren ten aanzien van het onderwerp. De instrumenten die wij gebruiken om uitvoering te geven aan ons beleid worden verder toegelicht in het CZ MVB-beleid en het CZ Uitsluitingenbeleid (beide in te zien op www.cz.nl/beleggingen).

Thema's	Actuele onderwerpen
Mens	Mensenrechten Arbeidsrechten Gezondheid Voeding Gendergelijkheid
Milieu	Natuur, ontbossing, biodiversiteit en waterschaarste Klimaatverandering Dierenwelzijn
Maatschappij	Belastingen Corruptie Herstel en verhaal

Mens

Mensenrechten

Het respecteren van mensenrechten is voor CZ groep een basisvoorwaarde voor investering. Wij verlangen dat de bedrijven en landen waarin wij investeren zich houden aan de 'UN Guiding Principles on Business and Human Rights' (Principes voor Mensenrechten en Bedrijfsleven) en deze concreet toepassen in hun beleid en bedrijfsprocessen, waaronder het inkoopbeleid en contractmanagement. Dit betekent dat wij verlangen dat zij dezelfde standaarden hanteren voor hun inkoopbeleid en deze opnemen in contracten met toeleveranciers en onderaannemers. Hierbij verlangen wij dat bedrijven en landen de voortgang van hun beleid monitoren en over de resultaten rapporteren. Verder verlangen wij, conform de principes van de 'UN Global Compact' en de OESO richtlijnen, dat het voorkomen van schade en het mitigeren van risico's t.a.v. mensenrechten bij organisaties voorop staat, dat zij hiervoor werken op basis van goede 'due diligence'-processen en dat voor eventuele schade goede verhaal- en herstelprocessen voor de getroffen zijn ingericht.

Inheemse volken

Wij verlangen van bedrijven en landen waarin wij investeren dat zij op de juiste wijze het principe van 'Free, Prior and Informed Consent' (FPIC) toepassen in die sectoren waar dit relevant is.



Wapenindustrie

Vanwege mogelijke mensenrechtenschendingen die worden veroorzaakt door het gebruik van wapens, sluit CZ groep bedrijven die betrokken zijn bij wapenhandel of -productie uit van investering.

Verankerde conventies en initiatieven

Wij gebruiken de instrumenten positieve selectie, engagement, voting en/of uitsluiting om er op te sturen dat de bedrijven en landen waarin wij beleggen de principes van onderstaande conventies naleven.

- Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM)
- UN Global Compact
- UN Guiding Principles (Principes voor Mensenrechten en Bedrijfsleven)
- OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen
- International Labour Organization Standards, waaronder maar niet beperkt tot:
 - Conventie 169: Indigenous and Tribal Peoples
- United Nations Declaration on the Rights of Indigenous Peoples (right of Free Prior and Informed Consent (FPIC))

Arbeidsrechten

CZ groep verlangt van de bedrijven en landen waarin wordt geïnvesteerd dat zij zich houden aan de fundamentele arbeidsnormen van de International Labour Organization (ILO), waaronder thema's vallen als gedwongen arbeid, kinderarbeid, discriminatie en het recht op vakbondsvrijheid en collectieve onderhandelingen. Wij verlangen hierbij dat organisaties de arbeidsnormen concreet toepassen in hun beleid en

bedrijfsprocessen en dat zij dezelfde toepassing van normen verlangen van hun toeleveranciers en onderaannemers. Dit betekent dat wij verlangen dat zij dezelfde standaarden hanteren voor hun inkoopbeleid en deze opnemen in contracten met toeleveranciers en onderaannemers, hierop screenen en over de voortgang rapporteren.

Eerlijk loon & recht op vereniging

We verlangen van landen waarin we investeren dat ze een minimumloon hebben vastgesteld dat voldoende is om van rond te komen. Van bedrijven waarin we investeren verlangen we dat zij de wetten rond het minimumloon naleven, hun medewerkers een leefbaar loon bieden en dat zij hen de ruimte geven zich te verenigen om zodoende hun onderhandelingspositie als werknemer te verstevigen.

Eerlijke selectie & veilige werkomgeving

We verlangen van bedrijven en landen waarin wij investeren dat zij eerlijke selectieprocedures toepassen bij de werving van nieuwe medewerkers en dat zowel in dit proces als op de dagelijkse werkvloer geen plaats is voor enige vorm van discriminatie. Ook verlangen we van de bedrijven en landen waarin we investeren dat zij in lijn met de 'The Voluntary Principles on Security and Human Rights' zorgen voor een goede veiligheid voor alle medewerkers en op alle bedrijfsterreinen.

Monitoring & klachtenprocedures

Wij verlangen van de bedrijven en landen waarin wij investeren dat zij goede monitoringsprocessen hebben ten aanzien van de juiste toepassing van alle bovenstaande arbeidsnormen. Tevens verlangen wij dat er

voor medewerkers processen zijn ingericht om eventuele klachten over of conflicten met de werkgever te adresseren, waarbij de betrokkenheid van vakbonden geborgd is. Ook op dit terrein verlangen wij dat bedrijven en landen dezelfde standaarden hanteren voor hun leveranciers en onderaannemers en dat zij dit vastleggen in hun inkoopbeleid en in hun contracten met toeleveranciers en onderaannemers.

Verankerde conventies en initiatieven

Wij gebruiken de instrumenten positieve selectie, engagement, voting en/of uitsluiting om er op te sturen dat de bedrijven en landen waarin wij beleggen de principes van onderstaande conventies naleven.

- Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM)
- UN Global Compact
- UN Guiding Principles (Principes voor Mensenrechten en Bedrijfsleven)
- UN The Voluntary Principles on Security and Human Rights
- OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen
- International Labour Organization Standards, waaronder maar niet beperkt tot:
 - Conventie 29, Forced Labour
 - Conventie 87, Freedom of Association and Protection of the Right to Organise
 - Conventie 98, Right to Organise and Collective Bargaining
 - Conventie 100, Equal Remuneration
 - Conventie 105, Abolition of Forced Labour
 - Conventie 111, Discrimination (Employment and Occupation)

- Conventie 131, Minimum Wage Fixing
- Conventie 138, Minimum Age
- Conventie 182, Worst Forms of Child Labour
- ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work
- Tripartite declaration of principles concerning multinational enterprises and social policy (MNE Declaration)

Gezondheid

CZ groep verlangt van de bedrijven en landen waarin wij investeren dat zij zich houden aan de 'UN Guiding Principles on Business and Human Rights' en dat zij deze principes toepassen in hun beleid en bedrijfsprocessen, dat zij de voortgang ervan monitoren en dat zij over de resultaten rapporteren. Ten aanzien van het onderwerp Gezondheid verlangen wij dat bedrijven en landen toezien op veilige en gezonde werkomstandigheden voor hun medewerkers en dat zij het voorzorgprincipe toepassen om de veiligheid van productielocaties en productieprocessen te garanderen voor al hun stakeholders. Ook verlangen wij dat bedrijven en landen dezelfde standaarden hanteren voor hun inkoopbeleid en dit opnemen in contracten met toeleveranciers en onderaannemers.

Toegang tot medicijnen

Wij zetten ons via onze beleggingen in voor de wereldwijde toegang tot medicijnen. Wij hebben in dit kader het Investor Statement van de 'Access to Medicine Index' ondertekend en scharen ons hiermee achter een gemeenschappelijke investeerderseis dat farmaceuten zich inzetten voor de beschikbaarheid en betaalbaarheid van medicijnen in ontwikkelingslanden.

Schadelijke materialen

Wij verlangen van bedrijven waarin wij investeren dat zij zorgvuldig omgaan met potentieel schadelijke of giftige bestandsdelen en dat zij in hun bedrijfsprocessen het gebruik hiervan zoveel mogelijk minimaliseren ten behoeve van de veiligheid van al hun stakeholders. Hierbij verlangen we dat bedrijven internationale verdragen met betrekking tot (potentieel) schadelijk materiaal, bedrijfsprocessen en afval respecteren, zoals het 'United Nations Montreal Protocol'.

Antibioticaresistentie

Wij verlangen dat bedrijven zorgzaam omgaan met het gebruik en de toepassing van antibiotica ter voorkoming van antibioticaresistentie (AMR). We sturen via engagement op het voorkomen en verminderen van antibioticaresistentie en zijn via onze externe engagementmanager aangesloten bij een investeerdersinitiatief dat actief dialoog voert met bedrijven in onder meer de voedingsmiddelen-, diergeneeskundige en farmaceutische industrie.

Tabak

Vanwege de gezondheidsschade die roken met zich meebrengt, sluiten we bedrijven die omzet genereren uit de productie of teelt van tabaksproducten uit van investering.

Verankerde conventies en initiatieven

Wij gebruiken de instrumenten positieve selectie, engagement, voting en/of uitsluiting om er op te sturen dat de bedrijven en landen waarin wij beleggen de principes van onderstaande conventies naleven.

- Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM)
- UN Guiding Principles (Principes voor Mensenrechten en Bedrijfsleven)
- United Nations Montreal Protocol
- OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen
- International Labour Organization Standards, waaronder maar niet beperkt tot:
 - Conventie 155, Occupational Safety and Health
 - Conventie 161, Occupational Health Services
 - Conventie 162, Asbestos
 - Conventie 187, Occupational Safety and Health
 - Tripartite declaration of principles concerning multinational enterprises and social policy (MNE Declaration)
- Access to Medicine Index

Voeding

CZ groep stelt in lijn met de UN Global Compact, de UN Guiding Principles en OESO-richtlijnen, eisen aan bedrijven en landen die onderdeel uitmaken van de voedingsmiddelenketen ten aanzien van hun rol om honger te bestrijden en goede gezondheid te bevorderen.

Toegang tot voeding & gezonde levensstijl

Wij zijn aangesloten bij het 'Access to Nutrition Initiative'. Via dit initiatief voeren wij samen met andere investeerders actief de dialoog met bedrijven die betrokken zijn bij het produceren van voedings- en drinkwaren en monitoren we hun voortgang. Bedrijven worden op meerdere aandachtsgebieden aangespoord om consumenten zoveel mogelijk toegang te geven tot betaalbare, gezonde voeding. Zo wordt er bij bedrijven

aangedrongen op het aanwenden van hun invloed om hun consumenten te ondersteunen bij een gezonde levensstijl, bijvoorbeeld door positieve inzet van marketing en labeling. Ook worden bedrijven gevraagd zich te houden aan de 'Internationale Gedragscode voor het op de markt brengen van vervangingsmiddelen voor moedermelk' van de WHO.

Palmolie en soja

Wij verlangen van bedrijven die betrokken zijn bij handel en/of productie van palmolie en soja dat zij voor deze sector relevante duurzaamheidsstandaarden hanteren, zoals richtlijnen voor het tegengaan van ontbossing zoals genoemd in de UN Global Compact.

Verankerde conventies en initiatieven

Wij gebruiken de instrumenten positieve selectie, engagement, voting en/of uitsluiting om er op te sturen dat de bedrijven en landen waarin wij beleggen de principes van onderstaande conventies naleven.

- Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM)
- UN Guiding Principles (Principes voor Mensenrechten en Bedrijfsleven)
- UN Global Compact
- OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen
- FAWC Vijf Vrijheden van Dieren
- International Labour Organization Standards, waaronder maar niet beperkt tot:
 - Conventie 29, Forced Labour
 - Conventie 87, Freedom of Association and Protection of the Right to Organise
 - Conventie 98, Right to Organise and Collective Bargaining

- Conventie 100, Equal Remuneration
- Conventie 105, Abolition of Forced Labour
- Access to Nutrition Initiative

Gendergelijkheid

CZ groep verlangt van de bedrijven en landen waarin wij investeren dat zij zich houden aan de 'UN Guiding Principles' en dat zij deze principes toepassen in hun beleid en bedrijfsprocessen, de voortgang ervan monitoren en over de resultaten rapporteren. Ten aanzien van het onderwerp Gendergelijkheid betekent dit dat zij oog dienen te hebben voor verschillen tussen mannen en vrouwen als het gaat om het risico op mensenrechtenschendingen. Wij verlangen dat bedrijven criteria op het gebied van gender- en vrouwenrechten opnemen in hun inkoopbeleid en in hun contracten met toeleveranciers en onderaannemers. Verder verlangen we dat zij een duurzaamheidsverslag publiceren met daarin inzicht in de verdeling en beloning tussen mannen en vrouwen.

Zero-tolerance beleid

Wij verlangen een zero-tolerance beleid van de bedrijven waarin wij investeren als er, ondanks toegepaste voorzorgsmaatregelen, toch discriminatie, fysiek geweld of seksueel grensoverschrijdend gedrag plaatsvindt op de werkvloer op basis van gender of andere eigenschappen.

Verankerde conventies en initiatieven

Wij gebruiken de instrumenten positieve selectie, engagement, voting en/of uitsluiting om er op te sturen dat de bedrijven en landen waarin wij beleggen de principes van onderstaande conventies naleven.

- Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM)
- UN Guiding Principles (Principes voor Mensenrechten en Bedrijfsleven)
- UN Global Compact
- OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen
- International Labour Organization Standards, waaronder maar niet beperkt tot:
 - Conventie 100, Equal Remuneration
 - Conventie 111, Discrimination (Employment and Occupation)
 - Conventie 156, Workers with Family Responsibilities
 - Conventie 183, Maternity Protection

Milieu

Natuurbehoud, ontbossing, biodiversiteit en waterschaarste

CZ groep verlangt van bedrijven en landen waarin wij investeren dat zij:

- hun negatieve impact op beschermde gebieden – zoals (maar niet beperkt tot) UNESCO wereld erfgoed, gebieden met een hoge conservatie waarde en watergebieden zoals genoemd in de Conventie van Ramsar – verminderen en ontbossing tegengaan;
- waterschaarste voorkomen en duurzaam opereren in gebieden waar waterschaarste heerst;
- criteria met betrekking tot natuur en klimaat opnemen in hun inkoopbeleid, bedrijfsvoering en contracten met toeleveranciers.

Onderdeel van onze eis is dat bedrijven niet opereren op locaties waar de impact op de natuur en het klimaat niet te overzien is wanneer zich ongelukken of andere onvoorziene omstandigheden voordoen.

Wij onderschrijven de principes van de Global Compact van de Verenigde Naties, en verlangen van bedrijven dat ze zich inzetten voor leven zowel op land als onder water. Daarbij verlangen wij dat bedrijven en overheden zich inspannen om natuurgebieden te behouden en uit te breiden, dat bossen duurzaam worden beheerd en dat biodiversiteitsverlies wordt beperkt. Daarnaast

voeren we de dialoog met bedrijven en landen op de naleving van de standaarden als geformuleerd in de Marine Stewardship Council om ons zo in te zetten voor duurzame visserij, naast de andere initiatieven ter bevordering van duurzame visserij en landbouw zoals genoemd bij voeding.

‘Finance for Biodiversity’

Wij zijn aangesloten bij de ‘Finance for Biodiversity Pledge’. Via dit initiatief voeren wij – samen met andere investeerders – actief de dialoog met organisaties om biodiversiteit zoveel mogelijk te behouden en daar waar nodig te herstellen. Hiernaast zetten wij ons binnen dit initiatief in voor het meten van onze eigen impact als investeerder op het gebied van biodiversiteit door gezamenlijk te werken aan de ontwikkeling van meetmethodes.

Bedreigde dier- en plantsoorten

Wij verlangen van de bedrijven en landen waarin we investeren dat zij ten aanzien van bedreigde dier- en plantsoorten handelen in overeenstemming met de normen van de ‘Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora’ (CITES). Handel in soorten voorkomend op de CITES-soortenlijst is verboden.



Handeling van afvalstromen

Van (extractie)bedrijven en landen verlangen we dat ze zorgzaam omgaan met de afvalstromen die worden gecreëerd. Hiertoe verlangen we dat bedrijven delen waar ze afval opslaan, dat ze onfaalbare opslagen verzorgen en dat er geen afval wordt gedumpt in bijvoorbeeld de zee en zee- en rivierbedden. Ook verlangen we dat (extractie)bedrijven zorg dragen voor een goede liquidatie wanneer bepaalde locaties (zullen) worden gesloten, met oog voor gezondheid, natuur en het klimaat.

Veengebieden

Gezien de uiterst belangrijke functie van veengebieden voor het opslaan van CO₂ en de positieve bijdrage van deze gebieden aan biodiversiteit, verlangen wij van bedrijven en landen dat er geen veengebieden meer worden omgezet voor (landbouw) ontwikkelingen.

Monitoring en rapportage

Om doelen ten aanzien van natuurbehoud, biodiversiteit en het voorkomen van ontbossing te bereiken is het belangrijk dat bedrijven en landen hun milieu-impact inzichtelijk maken. Wij verlangen van bedrijven en landen dat zij rapporteren over hun impact op biodiversiteit, waterschaarste en andere duurzaamheidsaspecten van economische activiteiten aan de hand van internationale rapportagestandaarden zoals bijvoorbeeld het Global Reporting Initiative.

Verankerde conventies en initiatieven

Wij gebruiken de instrumenten positieve selectie, engagement, voting en/of uitsluiting om er op te sturen

dat de bedrijven en landen waarin wij beleggen de principes van onderstaande conventies naleven.

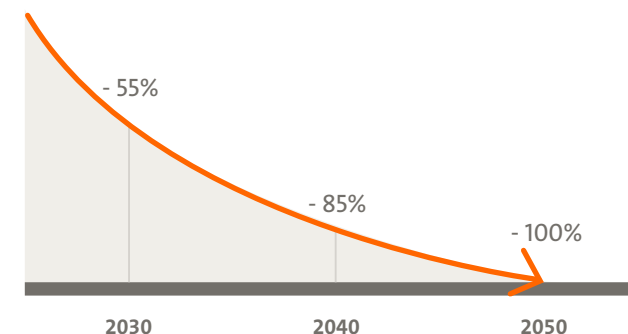
- Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM)
- UN Guiding Principles (Principes voor Mensenrechten en Bedrijfsleven)
- UN Global Compact
- OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen
- Marine Stewardship Council
- The Finance for Biodiversity Pledge
- Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora' (CITES)

Klimaatverandering

We staan wereldwijd voor de enorme uitdaging om de opwarming van de aarde af te remmen en de daarmee samenhangende klimaatverandering een halt toe te roepen. CZ groep stuurt actief en scherp op de verlaging van de CO₂-uitstoot van de eigen beleggingsportefeuille. Onze doelen zijn in lijn met het Akkoord van Parijs en de Nederlandse klimaatdoelen en werken stapsgewijs toe naar volledige reductie in 2050.

Wij meten en rapporteren ieder jaar onze voortgang op onze doelen en bekijken minimaal iedere vijf jaar of verdere aanscherping mogelijk en/of nodig is. We verlangen van alle organisaties waarin wij beleggen dat zij een duurzaamheidsverslag publiceren waarin onder meer informatie over hun CO₂-uitstoot is opgenomen evenals een strategie en bijbehorend tijdspad voor de reductie hiervan. Wij beleggen uitsluitend in fondsen – zoals hypotheek – waarin klimaatneutraliteit in de

Doelen CZ groep CO₂-reductie beleggingsportefeuille



ambities is opgenomen. Wij monitoren de voortgang en spreken indien nodig de fondsmanagers hierop aan.

Climate action 100+

Via onze externe engagementmanager zijn wij aangesloten bij het investeerdersinitiatief Climate Action 100+ waarin bedrijven die veel CO₂ uitstoten worden aangespoord om hun emissies te verlagen. Hierbij is ook aandacht voor de eis dat bedrijven geen lobbyactiviteiten ondernemen die effectief klimaatbeleid ondermijnen (los van andere schadelijke lobbypraktijken). Om hierop toe te kunnen zien, sporen we bedrijven aan om hun lobbyactiviteiten openbaar te maken.

Duurzame energiebronnen

De energiesector speelt een belangrijke rol in de verduurzamingsslag die nodig is. Het energiegebruik is momenteel voor 80 procent afkomstig uit fossiele bronnen en dat moet zo snel mogelijk veranderen. Er is een transitie nodig naar alternatieve, schone bronnen

voor energieopwekking. Als investeerder stimuleren wij ondernemingen (en landen) in de energiesector om substantieel bij te dragen aan de energietransitie en waar mogelijk het voortouw te nemen. Voor een aantal ondernemingen is het bijdragen aan de transitie niet mogelijk. Sterker nog, hun bedrijfsactiviteiten belemmeren de transitie naar duurzame energie en veroorzaken een enorme hoeveelheid CO₂-uitstoot. Dit betreft met name ondernemingen die hun omzet halen uit de delving en/of bewerking van kolen, teerzanden en/of schaliegas. Daarom sluiten wij deze ondernemingen uit van investering.

Elektriciteitsbedrijven

Ook elektriciteitsbedrijven spelen een belangrijke rol in de energietransitie naar duurzame bronnen. Wij verlangen van de bedrijven waarin wij investeren dat zij een duidelijk plan hebben om over te stappen op duurzame energiebronnen. Hoewel het gebruik van fossiele bronnen op korte termijn nodig zal blijven om aan de energie behoefte te kunnen voldoen verlangen we dat met name kolen zo snel mogelijk worden uitgefaseerd. Voor de kolencentrales die op de korte termijn nog draaien verlangen wij dat de uitbaters zoveel mogelijk uitstoot opvangen en opslaan.

Plastic

Gezien de hoge CO₂-voetafdruk van de productie van plastic, verlangen we van de bedrijven waarin we investeren dat zij hun plasticgebruik afbouwen en alternatieven ontwikkelen. Hiervoor is het belangrijk dat bedrijven commitments maken voor de reductie van hun CO₂-voetafdruk en hierover publiekelijk rapporteren zodat de voortgang kan worden gevolgd.

Verankerde conventies en initiatieven

Wij gebruiken de instrumenten positieve selectie, engagement, voting en/of uitsluiting om er op te sturen dat de bedrijven en landen waarin wij beleggen de principes van onderstaande conventies naleven.

- UN Guiding Principles (Principes voor Mensenrechten en Bedrijfsleven)
- UN Global Compact
- OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen
- Climate action 100+
- Parijs akkoord (Het overkoepelende doel is het beperken van de opwarming van de aarde tot 1.5°C, en maximaal 2.0°C)

Dierenwelzijn

CZ groep verlangt van de bedrijven en landen waarin wij investeren dat zij minimumstandaarden voor dierenwelzijn opnemen in hun gehele bedrijfsvoering (inclusief inkoopbeleid en contractmanagement). Hierbij verlangen wij dat de 'Vijf Vrijheden van Dieren' zoals vastgelegd door het 'Farm Animal Welfare Committee' (FAWC), worden gerespecteerd. Tevens ondersteunen wij via onze engagementmanager de principes van FAIRR en het 'BBFAW Global Investor Statement on Farm Animal Welfare'.

Dierproeven

Wij verlangen van bedrijven waarin wij investeren dat zij het testen op dieren tot een minimum beperken, waarbij zij zich houden aan het 3R-principe: 'Replacement, Reduction en Refinement of animal use'. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen testen die een medisch doel hebben – waar CZ groep achterstaat zolang dit tot

een minimum wordt beperkt en noodzakelijk is – en cosmetische testen – waarbij wij van bedrijven verlangen dat zij deze niet inzetten en zo snel mogelijk uitfasen als wettelijke vereisten toelaten.

Bont en exotisch leer

Gezien de impact op milieu en dierenwelzijn verlangen wij van de bedrijven waarin we investeren dat zij geen gebruik maken van bont en exotisch leer. We voeren hiervoor in samenwerking met onze externe engagementmanager actief de discussie met onder andere modehuizen waarbij wordt ingezet op uitfaseringsplannen.

Verankerde conventies en initiatieven

Wij gebruiken de instrumenten positieve selectie, engagement, voting en/of uitsluiting om er op te sturen dat de bedrijven en landen waarin wij beleggen de principes van onderstaande conventies naleven.

- UN Guiding Principles (Principes voor Mensenrechten en Bedrijfsleven)
- UN Global Compact
- OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen
- FAWC Vijf Vrijheden van Dieren
- Access to Nutrition Initiative

Maatschappij

Belastingen

CZ groep verlangt van bedrijven en landen waarin wordt geïnvesteerd dat zij een integer belastingbeleid voeren waarbij geen sprake is van belastingontduiking of corruptie / omkoping en dat zij managementsystemen hebben voor de controle op de naleving ervan. Ook in het inkoopbeleid en in contracten met toeleveranciers verlangen wij dat dit thema is opgenomen.

Transparantie en rapportage

Wij verlangen van bedrijven waarin we investeren dat zij internationale accountantstandaarden en rapportagevoorschriften toepassen en dat zij rapporteren over alle entiteiten die (deels) vallen onder hun groepsstructuur zodat duidelijk is hoe belasting wordt betaald en waar inkomsten vandaan komen. Hierbij verlangen we transparantie over hoeveel belasting betaald wordt en waar dit plaatsvindt.

Verankerde conventies en initiatieven

Wij gebruiken de instrumenten positieve selectie, engagement, voting en/of uitsluiting om er op te sturen dat de bedrijven en landen waarin wij beleggen de principes van onderstaande conventies naleven.

- UN Guiding Principles (Principes voor Mensenrechten en Bedrijfsleven)
- UN Global Compact
- OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen
- OESO-verdrag inzake de bestrijding van omkoping van buitenlandse ambtenaren bij internationale transacties
- United Nations Convention against corruption

Corruptie

CZ groep verlangt van bedrijven en landen waarin wordt geïnvesteerd dat zij een effectief anti-corruptiebeleid opnemen in hun volledige bedrijfsvoering, waaronder het inkoopbeleid en de daaruit voortvloeiende contracten. Tevens dienen er managementsystemen actief te zijn voor de controle op naleving ervan.

Sanctielijsten & 'Ultimate parent' identificatie

Om te voorkomen dat het geld van onze organisatie beschikbaar wordt gesteld aan onwenselijke partijen, zoals terroristische organisaties, passen wij de sanctielijsten van de Europese Unie en Verenigde Naties toe op ons beleggingsbeleid. Tevens identificeren we in alle gevallen de 'ultimate parent' van de bedrijven waarin

wij beleggen om zo te bepalen of de belegging past binnen ons (maatschappelijk verantwoord) beleggingsbeleid.

Verankerde conventies en initiatieven

Wij gebruiken de instrumenten positieve selectie, engagement, voting en/of uitsluiting om er op te sturen dat de bedrijven en landen waarin wij beleggen de principes van onderstaande conventies naleven.

- UN Guiding Principles (Principes voor Mensenrechten en Bedrijfsleven)
- UN Global Compact
- OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen
- OESO-verdrag inzake de bestrijding van omkoping van buitenlandse ambtenaren bij internationale transacties
- United Nations Convention against corruption

Herstel en Verhaal

CZ groep verlangt van bedrijven en landen waarin wordt geïnvesteerd dat zij de juiste klachtenmechanismen voor alle stakeholders hebben georganiseerd. Dit behelst onder meer dat zij zorg dragen voor eerlijke afhandeling

en transparantie van het proces voor de betrokkenen. Ook verlangen wij dat extern gerapporteerd wordt over klachten en hoe de afhandeling is geregeld.

Access to remedy

Wij zetten actief engagement in op 'Access to remedy' waarbij het inrichten van klachtenmechanismes en het tot juiste oplossingen komen met eventuele slachtoffers centraal staat. Daarnaast sporen we bedrijven aan de standaarden van de UN Guiding Principles voor herstel en verhaal toe te passen.

Verankerde conventies en initiatieven

Wij gebruiken de instrumenten positieve selectie, engagement, voting en/of uitsluiting om er op te sturen dat de bedrijven en landen waarin wij beleggen de principes van onderstaande conventies naleven. Deze principes hebben betrekking op onder meer mensenrechten, arbeidsrechten, milieu en goed bestuur (waaronder het voorkomen van fraude en corruptie).

- Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM)
- UN Guiding Principles (Principes voor Mensenrechten en Bedrijfsleven)
- OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen





Zorg die verder gaat