



## Zorg die verder gaat

### Juridische informatie

#### Organisatie

CZ Zorgverzekeringen N.V. (KVKnr. 27093766)

Onderlinge Waarborgmaatschappij CZ groep u.a. (KVKnr. 18028752)

#### Adres

Postbus 90152, 5000 LD Tilburg

#### Verzekeringsvoorwaarden inzien?

Ga naar [www.cz.nl/voorwaarden](http://www.cz.nl/voorwaarden), een CZ kantoor of bel ons. Op de verzekeringsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.

#### Niet tevreden?

Laat het ons gerust weten. Onze klachtenprocedure vindt u via [www.cz.nl/klachten](http://www.cz.nl/klachten). CZ is als zorgverzekeraar aangesloten bij de Stichting Klachten en Geschillen Gezondheidszorg (SKGZ). De SKGZ is door de Minister aangewezen als geschilleninstantie voor de zorgverzekering en voldoet aan alle kwaliteitseisen van de overheid. Meer informatie vindt u op [www.skgz.nl](http://www.skgz.nl). Ook zien de volgende instanties toe op hoe wij als verzekeraar werken: De Nederlandsche Bank, Autoriteit Financiële Markten (vergunningen 12001020/12000561), de Nederlandse Zorgautoriteit en het Nederlands Zorginstituut.

Aan de inhoud van dit pakketoverzicht kunt u geen rechten ontleen.



## CZ Interventieverzekering 2022

# Voorkom onverwachte kosten voor interventies

Een goede gezondheid van uw medewerkers is belangrijk. Echter medewerkers kunnen door gezondheidsklachten minder goed functioneren of zelfs (gedeeltelijk) uitvallen. En een zieke medewerker kost gemiddeld al gauw € 230,- per dag. Er is dus veel aan gelegen om snel hulp te bieden om verzuim te voorkomen of te beperken.

## Waarom de CZ Interventieverzekering?

De CZ Interventieverzekering is een werkgeverszorgverzekering waarin arbeidsgerelateerde vergoedingen opgenomen zijn, die optimaal zijn afgestemd op de collectieve zorgverzekering van CZ. Dit betekent dat vergoedingen die niet in de zorgverzekering zitten, wel zijn opgenomen in de CZ Interventieverzekering. Hierdoor bent u verzekerd tegen kosten voor interventies, zoals preventieve onderzoeken, bedrijfsfysiotherapie, bedrijfspsychologische zorg en gezondheidsprogramma's. Bovendien kunt u rekenen op vergoedingen en diensten die verzuim voorkomen, beperken of een snelle terugkeer naar het arbeidsproces bevorderen. Zo bieden we precies die oplossing die aansluit bij de problematiek van uw medewerker.

## Werkkostenregeling

Alle dekkingen in deze verzekering zijn voor de werkkostenregeling vrijgestelde vergoedingen, naar inschatting van CZ op basis van de belastingwetgeving.

## Naturaverzekering

De CZ Interventieverzekering is een naturaverzekering en dekt de kosten van interventies door CZ gecontracteerde zorgaanbieders. Door onze afspraken met deze zorgaanbieders bent u er zeker van dat uw medewerkers snel geholpen worden en kwalitatief goede zorg krijgen. Zo hebt u direct voordeel van een scherp tarief en lagere verzuimkosten. Bovendien is de CZ Interventieverzekering voor al uw medewerkers, ook als ze geen collectieve verzekering bij CZ hebben.

## Premies

De CZ Interventieverzekering is optimaal afgestemd op de collectieve zorgverzekering van CZ. De premie bedraagt in 2022 € 23,75 per medewerker per jaar.

## Overzicht vergoedingen

Hiernaast vindt u een overzicht van de vergoedingen van de CZ Interventieverzekering. De bedragen zijn per medewerker per jaar, tenzij anders vermeld.

Verstrekking	Vergoeding per medewerker	Bijzonderheden/toelichting
<b>1 Bedrijfsfysiotherapie</b>		
Bedrijfsfysiotherapie	Maximaal € 500,-	
<b>2 Psychologische zorg</b>		
Psychologische zorg	Maximaal € 500,- per jaar voor onderstaande zorg samen:	
- Bedrijfspsychologische zorg	100%	
- E-Health	100%	
Psychosociale zorg	Maximaal € 500,- per jaar voor maximaal 2 trajecten met verschillende indicaties	
<b>3 Traumaopvang en verwerking</b>		
Traumaopvang en verwerking	Maximaal € 3.000,-	De vergoeding voor traumaopvang en verwerking is enkel voor de eerste directe opvang.
<b>4 Interventiebudget</b>		
Werkplekonderzoek voor medewerkers met een aantoonbare lichamelijke beperking, aandoening, ziekte en/of belemmering	Maximaal € 500,-	Deze vergoeding is enkel voor het inzetten van een werkplekonderzoek. Plan van aanpak als gevolg van verzuim is niet nodig, maar het onderzoek moet wel noodzakelijk zijn volgens de bedrijfsarts. Dit onderzoek kan dus ook preventief ingezet worden.
<b>5 Vervoer woon-werkverkeer</b>		
Vervoer woon-werkverkeer	Maximaal € 250,-	
<b>6 Preventieve onderzoeken</b>		
Preventieve onderzoeken	Maximaal € 100,- per 3 jaar voor onderstaande zorg samen:	Dit betreft een vergoeding van een online gezondheidscheck of preventief onderzoek naar risicofactoren voor aandoeningen die de mogelijkheid tot arbeid belemmeren of beperken.
- Online gezondheidscheck	50%	
- Basis preventief onderzoek	50%	
<b>7 Gezondheids cursussen en lifestyleprogramma's BRAVO</b>		
Gezondheids cursussen en lifestyleprogramma's BRAVO	50% tot maximaal € 250,- per 3 jaar	Op de vergoeding voor gezondheids cursussen en lifestyleprogramma's kan aanspraak gemaakt worden, indien uit preventief onderzoek is gebleken dat de medewerker tot een risicogroep behoort en dat inzet van een cursus noodzakelijk is om het risico te verminderen. De bedrijfsarts moet de inzet van de betreffende cursus raadzaam of noodzakelijk vinden. Het moet gaan om een medisch en/of verzuimrisico.
<b>8 Diëtetiek</b>		
Diëtetiek	Maximaal € 250,-	
<b>9 Multidisciplinaire zorg</b>		
Multidisciplinaire zorg	Maximaal € 2.500,-	De behandeling door gecontracteerde zorgverleners voor multidisciplinaire zorg valt onder de basisverzekering. Hierover is de medewerker dan wel eigen risico verschuldigd. De zorgverleners brengen aanvullende re-integratieactiviteiten in rekening bij de werkgever. Deze kosten kunnen niet door de basisverzekering gefinancierd worden, maar vallen onder de verantwoordelijkheid van de werkgever. Voor deze extra kosten is de verstrekking Multidisciplinaire zorg.